



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
ที่ ปช ๗๑๘๐๑.๑(บท.)/๑๓๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการจัดทำและลงนามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ต้นเรื่อง

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งได้มีการจัดทำข้อบังคับจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อลงนามในคำแถลงเจตนา ฯ โดยมีเนื้อหา ดังนี้

๑) ข้าพเจ้าจะธำรงและรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ไม่ว่าส่วนหนึ่งหรือทั้งหมด

๒) ข้าพเจ้าจะสอดส่องดูแล หากพบเห็นการกระทำใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ข้าพเจ้าจะรายงานผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรืองานการเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนขึ้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาในส่วนของการติดตามประเมินผลให้งานการเจ้าหน้าที่ ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลความสำเร็จว่าบุคลากรในสังกัดได้ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณเพียงใด แล้วให้รายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะ หรือแนวทางปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบและพิจารณา หลังสิ้นปีงบประมาณของทุกปี

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้ดำเนินการให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ และพนักงานจ้าง แถลงเจตนาตามประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และลงนามในคำแถลงเจตนาในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เรียบร้อยแล้ว พร้อมกับรายงานผลการดำเนินการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) และงานการเจ้าหน้าที่ จะทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลความสำเร็จว่าได้ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ อย่างเคร่งครัด จึงเห็นควรให้มีการติดตามการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาเป็นประจำทุก ๆ ปีงบประมาณ เพื่อติดตามและหาแนวทางแก้ไขกรณีมีผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาฯ ต่อไป

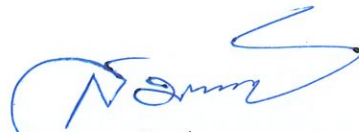
/จึงเรียนมา.....

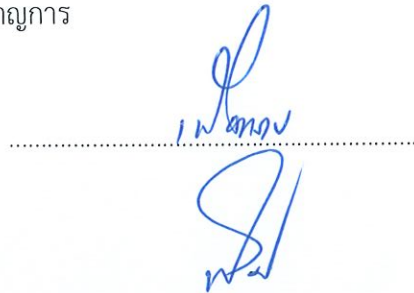
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



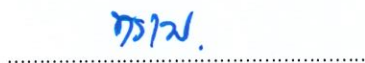
(นายอาทิตย์ ตูวี่เชียร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ




(นางสาวสุวิชัย เชษฐบุตร)
หัวหน้าสำนักปลัด



(นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ




(นายนำลาม อิ่มทั่ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ภาพกิจกรรมแถลงเจตนาในการปฏิบัติงานตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของ
องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



รายงานการประชุมลงนามและรับทราบข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราม

ผู้เข้าประชุม

ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายรายงานการประชุมลงนามและรับทราบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราม

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายนำลาก อิ่มทั่ว ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราม ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑
นายนำลาก อิ่มทั่ว
นายก อบต.

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราม ได้ดำเนินการประชุมจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และประกาศใช้เรียบร้อยแล้ว จึงขอเชิญทุกท่านมาประชุมในวันนี้ เพื่อลงนามและรับทราบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ต่อไป ขอเชิญเลขานุการชี้แจงครับ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องหลักการในการจัดทำและรับทราบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

นายอาทิตย์ ตูวิเชียร
นักทรัพยากรบุคคลฯ

เนื่องจากพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ มีหลักการให้มีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นแม่บทในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้กับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ และหน่วยงานของรัฐ ที่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารได้จัดทำประมวลจริยธรรมให้มีความสอดคล้องและมีมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้” รวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มี การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม และมาตรา ๒๕๕ ข.(๔) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความสามารถอย่าง แท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา องค์การบริหาร

ส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้จัดทำประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขึ้น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พร้อมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้ประชาชนเชื่อถือไว้วางใจ โดยได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และมีประสิทธิภาพ และใช้เป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือ และศรัทธาจากประชาชนทั่วไปต่อไป ตามเอกสารที่แจกให้ จึงขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านนำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ไปถือปฏิบัติต่อไป

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

- รับทราบ -

เรื่องการลงนามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิตติกุล ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดทำคำแถลงเจตนาในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณเรียบร้อยแล้ว กระผมจึงขอเป็นตัวแทนการ

กล่าวนำการแถลงเจตนาในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) ข้าพเจ้าจะดำรงและรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ไม่ว่าส่วนหนึ่งหรือทั้งหมด

๒) ข้าพเจ้าจะสอดส่องดูแล หากพบเห็นการกระทำใด ๆ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ข้าพเจ้าจะรายงานผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรืองานการเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนขึ้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา ซึ่งในการดำเนินการจัดทำคำแถลงเจตนาอันจะให้ลงนามในคำแถลงทุกคน

ที่ประชุม

นายปฐมพงศ์ ตุ่มสุวรรณ
รองปลัด อบต.

ผู้เข้าร่วมการประชุมดำเนินการลงนามแถลงเจตนาจนเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

ในส่วนของการติดตามประเมินผลให้งานการเจ้าหน้าที่ ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลความสำเร็จว่าบุคลากรในสังกัดได้ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณเพียงใด แล้วให้รายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะ หรือแนวทางปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบและพิจารณา หลังสิ้นปีงบประมาณของทุกปี

มติที่ประชุม

- รับทราบและเห็นด้วย -

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

นายนำลาก อิ่มทั่ว
นายก อบต.

๑. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผมขอแจ้งให้พนักงานทุกท่านทราบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างค่านิยมประหยัตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นไปตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ทางองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จึงขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งได้ลงนามประกาศไปแล้วเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ซึ่งได้มีแจ้งเวียนเป็นหนังสือให้กับทุกกองราชการทราบเรียบร้อยแล้ว กระผมจึงขอแจ้งให้ทุกท่านทราบ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย) และขอความร่วมมือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานของ อบต.ปากน้ำปราณ ทุกท่านถือปฏิบัติต่อไปครับ

ที่ประชุม

- รับทราบ -

นายนำลาก อิ่มทั่ว
นายก อบต.

๒. การแสดงเจตจำนงร่วมมือกันขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ด้วยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กิจกรรมโครงการมหาดไทยสีขาว สร้างพื้นที่ปลอดภัย หดยังยาเสพติด (Safe Zone Drugs) ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด่วนที่สุด ที่ ปช ๐๐๒๓.๓/๒๐๔๔๖ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง การดำเนินโครงการมหาดไทยสีขาว สร้างพื้นที่ปลอดภัย หดยังยาเสพติด (Safe Zone Drugs) เพื่อแสดงเจตจำนงร่วมมือกันขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด มีให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง บุคลากร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดในทุกรูปแบบ นอกจากนี้ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง บุคลากร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี และไม่มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติดไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตาม ดังนั้น จึงกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติในหน่วยงาน เพื่อผลักดันการสร้างภูมิคุ้มกัน และการป้องกันการเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จะดำเนินการสร้างความตระหนักต่อโทษภัยของยาเสพติด และการปฏิเสธการใช้สารเสพติดให้แก่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรในสังกัด รวมถึงสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับครอบครัว และหน้าที่การทำงานเมื่อเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดในทุกมิติ

๒. บุคลากรทุกท่านต้องมีส่วนร่วม และยินยอมเข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันยาเสพติดในทุกรูปแบบ ด้วยความสมัครใจโดยปราศจากการบังคับ เพื่อแสดงให้เห็นว่าตนเองและครอบครัว ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และจะไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดหรืออบายมุขต่างๆ อันจะได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานว่าเป็นบุคคลที่ประพฤติตัว ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานรัฐเป็นองค์กรสีขาวปลอดยาเสพติด

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จะดำเนินการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมกับเครือข่ายต่างๆ ในสังคม เพื่อให้บริเวณพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณเป็นพื้นที่ปลอดยาเสพติด และอบายมุขอย่างเป็นรูปธรรม หากมีความจำเป็นต้องใช้มาตรการทางกฎหมายกับบุคคลหรือสถานประกอบการที่เป็นแหล่งอบายมุข ให้บูรณาการร่วมกันกับเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

๔. บุคลากรทุกท่านต้องให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณดำเนินการ ร่วมสอดส่องดูแล และรายงานให้ผู้บริหารทราบ เมื่อพบเห็นการกระทำใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคามผิดด้านยาเสพติด

๕. บุคลากรท่านใดมีพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจำหน่าย หรือเป็นตัวกลางในการกระทำใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับคามผิดด้านยาเสพติด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จะพิจารณาโทษอย่างเด็ดขาด และขอความร่วมมือให้ผู้ร่วมลงนามทุกท่านปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงนี้ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ต่อไป
ผู้เข้าร่วมการประชุมดำเนินการลงนามบันทึกข้อตกลงจนเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม

ปิดประชุม

๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้พิมพ์รายงาน

(นายอาทิตย์ ตูวิเชียร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้ทนายงาน

(นางสาวสุวิษญ์ เขจรบุตร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงาน

(นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

- รับทราบผลการดำเนินงาน

ลงชื่อ.....

(นายนำลาก อิ่มทั่ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ที่ ปช ๗๑๘๐๑.๑(บพ.)/๑๖

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การลงนามขอบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ต้นเรื่อง

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ และได้มีการจัดทำข้อบังคับจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำคำแถลงเจตนาในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) ข้าพเจ้าจะธำรงและรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ไม่ว่าส่วนหนึ่งหรือทั้งหมด

๒) ข้าพเจ้าจะสอดส่องดูแล หากพบเห็นการกระทำใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ข้าพเจ้าจะรายงานผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรืองานการเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา ในส่วนของการติดตามประเมินผลให้งานการเจ้าหน้าที่ ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลความสำเร็จว่าบุคลากรในสังกัดได้ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณเพียงใด แล้วให้รายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะ หรือแนวทางปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้แก่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบและพิจารณา หลังสิ้นปีงบประมาณของทุกปี

ข้อกฎหมาย

๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

/ข้อพิจารณา.....

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. จึงเห็นควรให้มีการแถลงเจตนาตามประกาศ
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และแจ้งให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.
ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ได้เข้าร่วมลงนามในคำแถลงเจตนาในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของ
องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม
องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ โดยแต่งกายชุดข้าราชการสีทากี

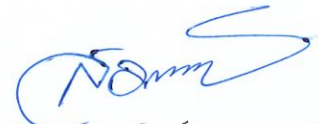
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเข้าร่วมลงนามดังกล่าว



(นายอาทิตย์ ตูวิเชียร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ





(นางสาวสุวิทย์ เขจรบุตร)

หัวหน้าสำนักปลัด



(นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิตกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ



(นายนำลาก อิ่มทั่ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

การแจ้งเวียนกองราชการทราบ

รองปลัด อบต.....

สำนักปลัด อบต.....

กองคลัง.....

กองช่าง.....

กองสาธารณสุข.....

กองการศึกษา.....

หน่วยตรวจสอบภายใน.....

แจ้งสมาชิกสภา อบต.ทราบ

หมู่ที่ ๑

หมู่ที่ ๒

หมู่ที่ ๓

หมู่ที่ ๓

หมู่ที่ ๔

หมู่ที่ ๕