

รายงานผลการดำเนินงานและสรุปผล

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๑. ชื่อกิจกรรม :**
๑. สานสัมพันธ์คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงาน อบต.
 ๒. ฟังเทศนาธรรมเกี่ยวกับการนำหลักธรรมของพระพุทธศาสนามาเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตให้มีความสุข ปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม
 ๓. จิตอาสา ส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ และการช่วยเหลือสังคม
- ๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ :**
- | | | |
|----------------|-----------|----------------------------|
| ๑. นางนุชนาฏ | ฤทธิสุทธิ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| ๒. นายอาทิตย์ | ตุวิเชียร | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวสมฤดี | สังข์โยค | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
- ๓. วัตถุประสงค์ :**
๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมใช้หลักการและแนวทางคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสม
 ๒. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนทัศนคติ ความคิดเห็น ประสบการณ์ ที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม
 ๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรม นำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ
 ๔. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน และเกิดความรู้สึกสามัคคี
- ๕. วิธีการดำเนินการ :**
- ๕.๑ เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
 - ๕.๒ กำหนดระยะเวลาโครงการและดำเนินการตามกำหนดการที่วางไว้
 - ๕.๓ ประเมินผลความสำเร็จของโครงการและติดตามภายหลังการอบรม
 - ๕.๔ จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๖. ระยะเวลาดำเนินการ**
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖
- ๗. สถานที่ดำเนินการ**
- ๗.๑ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
 - ๗.๒ วัดเขากะโหลก อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
 - ๗.๓ บริเวณชายหาดเขากะโหลก วนอุทยานท้าวโกษา อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-) รายละเอียดดังนี้

- | | | |
|---|----------|-----------|
| ๑. ค่าจ้างเหมาป้ายโครงการ (ขนาด ๑.๒ ม. X ๓ ม.) | เป็นเงิน | ๖๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มเช้า-บ่าย (๓๐ บาท x ๘๐ คน) x ๒ | เป็นเงิน | ๔,๘๐๐ บาท |
| ๓. ค่าอาหารกลางวัน (๖๐ บาท x ๘๐ คน) | เป็นเงิน | ๔,๘๐๐ บาท |
| ๔. ค่าจ้างเหมาจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการเล่นและกิจกรรมจิตอาสา | เป็นเงิน | ๔,๓๔๕ บาท |
| - เกมส์เอเวต์มีซี | | |
| - เกมส์จิตรกรรุ่นใหม่ | | |
| - เกมส์ปูนาจอมหนึบ | | |
| - เกมส์กระป๋องแป้งนำโชค | | |

รวมเป็นเงิน ๑๔,๕๔๕ บาท (-หนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน-)

๙. ตัวชี้วัดโครงการ

๑. **เชิงปริมาณ** คณะผู้บริหาร อบต. สมาชิกสภา อบต. และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณทุกระดับ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕

๒. **เชิงคุณภาพ**

๒.๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาและนำหลักธรรม และคุณธรรมจริยธรรม มาเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานทำงานได้อย่างมีความสุข ร้อยละ ๘๐

๒.๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาตามกระบวนการของการทำงานร่วมกัน สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐

๓. **เชิงประโยชน์** ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข ร้อยละ ๘๐

๑๐. **ประโยชน์ที่จะได้รับ**

๑. ผู้เข้ารับการอบรมใช้หลักการและแนวทางคุณธรรม จริยธรรม ทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสม

๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้จากวิทยากรมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข

๓. ผู้เข้ารับการอบรม นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

๔. ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เกิดความรู้จักสามัคคี ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

สรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการผิดจริยธรรมของ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงาน อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	ผู้เข้าร่วมโครงการลงทะเบียน ณ วัดเขากะโหลก
เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พระสงฆ์รับบิณฑบาตข้าวสารอาหารแห้ง และให้พร
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น.	พิธีเปิด โดยนายนำลาม อิ่มทั่ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ให้โอวาท
เวลา ๐๙.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.	ฟังเทศนาธรรมเกี่ยวกับการนำหลักธรรมของพระพุทธศาสนามาเป็นพื้นฐาน ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตให้มีความสุข ณ วัดเขากะโหลก ตามลำดับพิธีการดังนี้ ๑. ประธานในพิธีจุดธูปเทียน ๒. พิธีอาราธนาศีล ๓. แสดงธรรม ๔. นั่งสมาธิสงบจิตใจ ๕. กรวดน้ำรับพร
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	รับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	ทำความสะอาดโบสถ์ กวาดลานวัด ล้างห้องน้ำวัด เก็บเศษใบไม้ เก็บขยะ เพื่อบำเพ็ญประโยชน์แก่ส่วนรวม และเป็นสิริมงคลแก่ผู้เข้ารับการอบรม
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.	ทำความสะอาดบริเวณชายหาดเขากะโหลก (วนอุทยานท้าวโกษา)
เวลา ๑๔.๑๕ - ๑๔.๓๐ น.	รับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	กิจกรรมสานสัมพันธ์พนักงาน และแข่งกีฬาสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและ พนักงาน ณ บริเวณหอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น. พิธีเปิด โดยนายนำลาภ อิ่มทั่ว นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ กล่าวเปิดโครงการพร้อมให้โอวาท นโยบายในการปฏิบัติงาน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เห็นว่าการให้พัฒนาความรู้ด้านระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเป็นสิ่งจำเป็นในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นอกจากนี้ยังได้จัดทำข้อบังคับจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู ฯ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔
๒. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร สำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางในปฏิบัติราชการเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ในองค์กร โดยมีสาระ คือพึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน และความรับผิดชอบ พึงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของจรรยาข้าราชการและปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใส พร้อมป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและพร้อมให้ตรวจสอบ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และทันสมัย

โดยกำหนดค่านิยมการทำงานดังนี้

- (๑.) ทำงานเป็นทีม
- (๒.) แสวงหาความรู้
- (๓.) การมุ่งเน้นคุณภาพ
- (๔.) มีความรักองค์กรและวิชาชีพ
- (๕.) เคารพจรรยาข้าราชการ และ
- (๖.) การตรงต่อเวลา

๖. ตามหนังสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปช ๐๐๓๗.๒/๒๐๓๖๙ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์กร ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

๗. การทำงานด้วยใจที่มีหลักธรรม กลายเป็นดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการทำงานขององค์กร การมีจริยธรรมที่ดีจะทำให้เข้าใจเรื่องความใส่ใจและรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และต่อองค์กร การปลูกฝังเรื่องจริยธรรมและหลักธรรม จะเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ โดยปลูกฝังให้มีความตระหนักและความเข้าใจอย่างถ่องแท้ในการสร้างคุณภาพจริยธรรม ตลอดจนการนำหลักธรรมมาเป็นพื้นฐานในการทำงาน เพื่อนำพาองค์กรและตนเองไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน

เวลา ๐๙.๑๕ - ๑๐.๓๐ น. ร่วมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง รับประทาน และฟังเทศนาธรรมเกี่ยวกับการนำหลักธรรมของพระพุทธศาสนามาเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตให้มีความสุข และเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสพการณ์ และปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม

ธรรมที่พระผู้มีพระภาคเจ้าทรงตรัสรู้และทรงแสดงนั้น เป็นสิ่งที่มีจริงทั้งหมด และสิ่งที่มีจริง ก็ไม่พ้นไปจากสภาพธรรมที่มีจริงในชีวิตประจำวัน ทั้งกุศล และอกุศล ก็เป็นสภาพธรรมที่มีจริง ไม่ใช่เรา ไม่ใช่สัตว์ ไม่ใช่บุคคล ไม่ใช่ตัวตน กุศลเป็นสภาพธรรมที่ดียิ่ง เป็นสภาพธรรมที่ไม่มีโทษ เป็นสภาพธรรมที่ตัดบาปธรรม เป็นสภาพธรรมที่ทำลายอกุศลธรรม เพราะเหตุว่าในขณะที่เป็นกุศล นั้น อกุศลจะเกิดขึ้นไม่ได้ เมื่อว่าโดยสภาพธรรมแล้ว ได้แก่ กุศลจิต และเจตสิกที่เกิดร่วมกับ กุศลธรรม ซึ่งเกิดขึ้นเป็นไปในชีวิตประจำวัน เช่น ขณะที่ให้ทาน ขณะที่งดเว้นจากทุจริต ขณะที่ฟังพระธรรม ขณะที่มีการช่วยเหลือเกื้อกูลผู้อื่น (แม้ไม่มีเงินทอง กุศลจิตก็สามารถที่จะเกิดได้) เป็นต้น

อกุศล มีความหมายที่ตรงกันข้ามกับกุศล อกุศล เป็นธรรมฝ่ายดำ เป็นธรรมที่มีโทษโดยส่วนเดียว ไม่เป็นประโยชน์แก่ใคร ๆ ทั้งสิ้น โดยปกติของผู้ที่ยังมีกิเลสอยู่นั้น อกุศลเกิดขึ้นเป็นไปมากกว่ากุศล เช่น ขณะที่ติดข้อง ยินดีพอใจในสิ่งหนึ่งสิ่งใด ขณะที่โกรธ ชุนเคืองใจ ไม่พอใจ เป็นต้น เมื่อว่าโดยสภาพธรรมแล้ว ได้แก่ อกุศลจิตและเจตสิกที่เกิดร่วมกับ กุศล เป็นธรรมฝ่ายดีที่ควรอบรมเจริญให้มีขึ้นในชีวิตประจำวัน ส่วนอกุศล ไม่ดี ไม่ควรสะสมให้มีมากขึ้น

กุศล เป็นสภาพธรรมที่ดียิ่ง เป็นสภาพธรรมที่ตัดซึ่งอกุศลธรรม กุศล เป็นนามธรรม หมายถึง สภาพจิตที่ดีงาม ซึ่งจิตที่ดีงามนี้ ทำให้เกิดผลที่เป็นสุข,จิตที่ดีงาม ย่อมเป็นเหตุทำให้ได้รับผลที่ดีงามด้วย ฉะนั้นถ้าใครมีจิตที่ดีงาม โดยที่ไม่โลภ ไม่โกรธ ไม่หลง ไม่ริษยา ไม่ตระหนี่ ไม่อื้อวอด ไม่ทะนงตน ไม่ยกตนข่มผู้อื่น ไม่มีกิเลสอะไร ๆ เกิดขึ้นในขณะนั้นก็เป็นกุศล ถึงแม้ว่าจะไม่มีวัตถุสิ่งของให้แก่บุคคลอื่น ก็เป็นกุศลอย่างอื่นได้ เพราะเหตุว่ากุศล ไม่ได้มีเฉพาะการให้ทานเท่านั้น การอ่อนน้อมถ่อมตน การคอยช่วยเหลือบุคคลอื่น การมีเมตตาไม่คิดร้ายต่อผู้อื่น การให้ข้อคิดธรรมเตือนใจดี ๆ แก่ผู้อื่น การฟังธรรม การอุทิศส่วนกุศล การอนุโมทนาในกุศลที่ผู้อื่นได้กระทำ เป็นต้น ก็เป็นกุศลเช่นเดียวกัน

"ทำอย่างไร จึงจะมีความสุขในการทำงาน" อาจเป็นคำถามที่หลายคนกำลังค้นคว้าหาคำตอบ เนื่องจากงานที่ทำอยู่นั้นไม่ก่อให้เกิดความสุขจากปัจจัยที่หลากหลาย ขณะเดียวกันในแต่ละวันต้องเจอสังคมทำงานทั้งหัวหน้าและเพื่อนร่วมงานไม่ต่ำกว่า ๘-๙ ชั่วโมง ไม่นับถึงการทำงานล่วงเวลา

แม้ว่าในช่วงหลายปีที่ผ่านมา จะมีการผลักดันให้องค์กรและหน่วยงานกลายเป็น "องค์กรสุขภาวะ" หรือ "Happy Workplace" ตามแนวคิดของ สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) แต่การสร้างบรรยากาศในการทำงาน ให้คนทำงานมีความสุขและผลงานมีประสิทธิภาพในลักษณะงานสัมฤทธิ์ ชีวิตรื่นรมย์ คงไม่สามารถเริ่มจากตัวองค์กรหรือหน่วยงานได้เพียงอย่างเดียว

ในฐานะเมืองไทยเป็นเมืองพุทธ แนวคิดเพื่อการทำงานให้มีความสุขตามวิถึพุทธศาสนาที่ถูกหยิบยกขึ้นมาพูดกันมาก คือการนำ "ธรรมะ"หรือ "หลักธรรมของพระพุทธศาสนา" มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่พึงประสงค์ ในแบบที่แต่ละคนต่างรู้หน้าที่ของตนเอง ช่วยให้อากาศในองค์กรเป็นมิตรและเกิดความร่มเย็นเป็นสุข เนื่องจากประสบความสำเร็จในการทำงานด้วยกันทุกคนทั้งผู้บริหาร เจ้าของกิจการ หัวหน้า และผู้ลงมือปฏิบัติ

ดังนั้น ธรรมะที่เหมาะสมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน คือ “อิทธิบาท ๔” เป็นหลักธรรมสำคัญที่ทำให้เกิดสมาธิในการทำงาน ไม่ฟุ้งซ่านไปกับสิ่งคมและกระแสต่าง ๆ พร้อมทั้งตีกรอบให้เราทำงานอย่างคงเส้นคงวาอีกด้วย

ฉันทะ = ฉันทพอใจกับงานที่ทำอยู่ มีใครบ้างไหมไม่ชอบงานที่ทำอยู่ ให้คุณลองตรวจสอบตัวเองดูว่า คุณนั้นมีความชอบหรือศรัทธากับงานแบบใด หรือพอใจกับงานแบบใดอยู่ เหมือนกับคุณเป็นนักศึกษาที่เพิ่งจบใหม่ กำลังใช้ความคิดไตร่ตรองว่าคุณต้องการเดินไปเส้นทางใด เรื่องเหล่านี้ไม่มีใครให้คำตอบคุณได้เพราะเป็นความชอบความศรัทธาที่ก่อเกิดจากตัวของตนเอง จริยอยู่ที่งานแต่ละอย่างไม่มีทางที่คุณจะชื่นชอบไปทั้งหมดทุกกระบวนการ แต่ถ้าคุณพอใจที่จะทำได้ สบายใจที่จะต้องเจอมันทุกวันเราเรียกว่าความศรัทธา เป็นสิ่งแรกที่มนุษย์ต้องการและเป็นพื้นฐานของความสำเร็จ อย่างเช่น คุณมีความศรัทธาและใจรักที่จะเป็นพนักงานขายที่ดี และซื่อสัตย์ สิ่งนี้จะพลังให้คุณเดินไปหาความสำเร็จได้แบบเป็นเส้นตรง และเข้าถึงจิตใจเนื้อแท้ในการทำงานมากกว่าคนที่ไม่ได้มีความศรัทธาใด ๆ กับงานที่ทำคุณอาจเริ่มต้นง่าย ๆ ด้วยการตั้งคำถามกับตัวเอง ฉันททำงานเพื่ออะไร ฉันทมีความสุขหรือไม่ เพียงแค่นี้คุณก็จะทราบตัวเองว่ามีความลึกซึ้งกับงานที่ทำอยู่เพียงใด เพื่อเราจะได้มีเวลาค้นหาและปรับเปลี่ยนตัวเอง หรือปรับศรัทธาของตัวเองให้เข้ากับงานที่ทำอยู่

วิริยะ = ฉันทขยันหมั่นเพียรกับงานที่มี คงไม่มีคนไหนประสบความสำเร็จโดยปราศจากความเพียร เป็นคำคมที่แปลง่ายแต่ความหมายเหน็ดเหนื่อยยิ่งนัก เพราะความวิริยะนั้นเป็นเครื่องมืออีกอย่างหนึ่งที่จะนำคุณไปสู่ความสำเร็จได้ ยิ่งคุณขยันเท่าไรผลตอบแทนที่คุณจะได้รับมันก็มีมากเท่านั้น ยกตัวอย่างต่อจากหัวข้อฉันทะ คุณเป็นพนักงานขายที่มีความศรัทธากับงานที่ทำ มีความสุขในการทำงานเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ ร่วมกับความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉยชาที่จะต้อนรับลูกค้า กระตือรือร้นหาลูกค้าใหม่ๆ อยู่เสมอ มีวินัยในการทำงาน ไม่ท้อกับปัญหาและอุปสรรคที่เข้ามา มีความทุ่มเทอย่างนี้ ตำแหน่งที่สูงขึ้นไปอยู่ไม่ไกลเกินเอื้อมแน่นอน ที่สำคัญความวิริยะจะเกิดขึ้นได้ก็ด้วยความศรัทธาของฉันทะนั้นเอง และความวิริยะไม่ใช่การทำงานแบบเอาเป็นเอาตาย แต่เป็นการหมั่นฝึกฝนตนเองต่างหาก

จิตตะ = ฉันทเอาใจใส่รับผิดชอบกับงานที่ทำ จิตใจที่จดจ่อกับงานไม่วอกแวกไปเที่ยวเล่นล่วนเกิดผลดีต่องานที่ทำ จิตตะเป็นธรรมแสดงถึงสติและจิตใจที่รอบคอบและความรับผิดชอบที่จะตามมา ซึ่งในสังคมการทำงานปัจจุบันนี้มุ่งเน้นแข่งชิงตำแหน่งกัน และขัดขวางจนลึ้มคิดไปว่า งานที่ตนเองต้องรับผิดชอบนั้นคือสิ่งใดกันแน่ จิตตะจึงมีความสำคัญในการทำงานโดยไม่วอกแวกออกไปนอกกลุ่มช่องทาง ดังนั้น เมื่อคุณมีทั้งฉันทะและวิริยะแล้ว จิตตะจะเป็นเสมือนรั้วของเส้นทางที่ไม่ให้ไขว้เขวออกนอกทางสู่ความสำเร็จได้ รวมทั้งเป็นสติที่สื่อออกมาถึงความมุ่งมั่นที่สูงกว่าความพอใจและความขยันหมั่นเพียร

วิมังสา = ฉันทใคร่ครวญและใช้ปัญญาตรวจสอบงาน สิ่งสุดท้ายในการทำงานคือการใช้ปัญญา ที่เป็นกุญแจสูงสุดของอิทธิบาท ๔ เมื่อคุณมีความรักในงานที่ทำ มีความขยันหมั่นเพียร มีสติรับผิดชอบ การมีปัญญาคือการทบทวนตนเองและปัญหา ว่าสิ่งที่เราได้ทำมานั้นมีผลดีผลเสียอย่างไร มีสิ่งใดที่เข้ามากระทบใจเราหรือคนอื่นหรือไม่ เราจะได้รู้จุดยืนของเราว่าทำงานและอยู่ในด้านทุกข์หรือสุข ล้มเหลวหรือประสบความสำเร็จ อย่างเช่น ทบทวนตัวเองบ้าง ว่าวันนี้ทั้งวันเราทำอะไรบ้าง สรุปรกับตัวเองว่าทำเพื่ออะไร เราจะได้มีกำลังใจต่อในวันต่อ ๆ ไป และไม่ทำผิดซ้ำซากอีกเช่นเดิม พร้อมกันนั้นเราจะสามารถเห็นหนทางได้ว่า เส้นทางไหนที่จะนำเราสู่ความสำเร็จได้จริง ๆ

แต่ขั้นชื่อว่า “งาน” ทุกอย่างไม่สามารถทำสำเร็จด้วยคนเพียงคนเดียว หากแต่ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจซึ่งกันและกัน ธรรมะที่เหมาะสมสำหรับการทำงานร่วมกัน คือ “สังคหวัตถุ ๔” หมายถึง หลักธรรมที่เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวหัวใจของผู้อื่น ผูกมิตรและเอื้อเฟื้อเกื้อกูล ได้แก่

ทาน หรือ เกื้อกูลกันด้วยการให้ การเสียสละ การเอื้อเฟื้อแบ่งปันของๆ ตนเพื่อประโยชน์แก่บุคคลอื่น ไม่ตระหนี่ถี่เหนียว ไม่เป็นคนเห็นแก่ได้ฝ่ายเดียว และการให้ที่ยิ่งใหญ่คือการให้อภัย

ปียวาจา หรือ การใช้วาจาประสานไมตรี การพูดจาด้วยถ้อยคำที่ไพเราะอ่อนหวาน พูดด้วยความจริงใจ ไม่พูดหยาบคาย ก้าวร้าว พูดในสิ่งที่เป็นประโยชน์และเหมาะสมกับกาลเทศะ ดังนั้น การทำงานร่วมกันจะต้องพูดหรือปรึกษาหารือกันโดยยึดถือหลักเกณฑ์ ๔ ประการ คือ ๑. เว้นจากการพูดเท็จ ๒. เว้นจากการพูดส่อเสียด ๓. เว้นจากการพูดคำหยาบ และ ๔. เว้นจากการพูดเพื่อเจ้อ และที่สำคัญอย่างยิ่งคือต้องพูดหรือเจรจากันด้วยไมตรี และความปรารถนาดีต่อกัน

อัตถจริยา หรือ ร่วมสร้างสรรค์อุดมการณ์ การปฏิบัติในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น เพราะการทำงานร่วมกันต้องช่วยเหลือกันด้วยกำลังกาย กำลังความคิด และกำลังใจ

สมานัตตา หรือ การเป็นผู้มีความสม่ำเสมอ ประพฤติเสมอต้นเสมอปลาย ผู้ทำงานร่วมกันทุกคนจะต้องไม่ถือตัว มีความเสมอภาค วางตนเสมอต้นเสมอปลาย ทำตนให้เป็นที่น่ารัก น่าเคารพ นับถือ และนำให้ความร่วมมือช่วยเหลือ

เห็นได้ว่าหลักธรรมที่ใช้ในการทำงานที่กล่าวมา ทั้งอิทธิบาท ๔ และสังคหวัตถุ ๔ เป็นเรื่องง่ายๆ ใกล้ตัวที่ปฏิบัติกันอยู่แล้วในฐานะปัจเจกชน แต่ยังคงขาดความเข้มข้นเอาจริงเอาจัง หากทุกคนสามารถปฏิบัติได้พร้อมกับทำหน้าที่ของตนเต็มกำลังความสามารถอย่างสมบูรณ์ย่อมสร้างบรรยากาศในการทำงาน ในแบบงานสัมฤทธิ์ชีวิตรื่นรมย์ได้อย่างแน่นอน.

หลักธรรมาภิบาล

หลักธรรมาภิบาล คือ คุณธรรมของนักปกครองนักบริหารที่ดี (Good Governance) คือ

๑.๑ **หลักความถูกต้อง** คือ มีการพิจารณาวินิจฉัยปัญหา การทำการตัดสินใจ (Decision Making) และสั่งการ (Command) ด้วยความถูกต้องตามกฎหมายบ้านเมือง และกฎระเบียบข้อบังคับขององค์กรที่ออกตามกฎหมาย ถูกต้องตามหลักศีลธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีของสังคม ถูกต้อง ตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือ และถูกต้องตรงประเด็นตามหลักวิชา และได้รับความพึงพอใจ จากคนที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

๑.๒ **หลักความเหมาะสม** คือ รู้จักคิด พูด ทำ กิจการงาน และปฏิบัติงานได้เหมาะสม

ถูกกาลเทศะ บุคคล สังคม และสถานการณ์ (มีสี่ปฐุริสธรรม)

สี่ปฐุริสธรรม คือ คุณธรรมของสัตบุรุษ คือคนดีมีศีลธรรม มี ๗ ประการ คือ

๑. ธัมมัญญุตตา รู้จักเหตุ ได้แก่ ปัญญารู้เหตุแห่งทางเจริญ และทางเสื่อม เป็นต้น
๒. อัตถัญญุตตา รู้จักผล ได้แก่ ปัญญารู้ผล ที่เป็นมาแต่เหตุ หรือปัจจัยให้เกิดผลต่างๆ ตามที่เป็นจริง
๓. อัตตัญญุตตา รู้จักตน คือ รู้ภูมิธรรม ภูมิปัญญา และฐานะของตน ตามที่เป็นจริง แล้ววางตนให้เหมาะสมแก่ฐานะ
๔. มัตตัญญุตตา รู้จักประมาณตน ปฏิบัติตน วางตน ให้เหมาะสมแก่ฐานะ และรู้จักประมาณในการบริโภคใช้สอยทรัพย์สินที่มีอยู่ และตามมีตามได้
๕. กาลัญญุตตา รู้จักกาล คือ รู้จักเวลา หรือโอกาสที่ควร และไม่ควรรพูด หรือกระทำการต่างๆ
๖. ปริสัณญุตตา รู้จักชุมชน ว่ามีอชยาศัยใจคอ ฐานะความเป็นอยู่ และขนบธรรมเนียม ประเพณีของหมู่ชนต่างๆ เพื่อให้รู้จักวางตัวให้เหมาะสม

๗. ปุคฺลัญญตา รู้จักบุคคล ว่ามีอัธยาศัยใจคอ มีภูมิธรรม ภูมิปัญญา และมีฐานะอย่างไร เพื่อปฏิบัติตน หรือวางตน ให้เหมาะสมตามฐานะของเราและของเขา

๑.๓ **หลักความบริสุทธิ์** คือ มีการวินิจฉัย สั่งการ กระทำกิจการงาน ด้วยความบริสุทธิ์ใจ คือ ด้วยเจตนา ความคิดอ่าน ที่บริสุทธิ์

๑.๔ **หลักความยุติธรรม** คือ มีการวินิจฉัย สั่งการ และปฏิบัติต่อผู้อยู่ใต้ปกครอง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ด้วยความชอบธรรม บนพื้นฐานแห่งหลักธรรม หลักการ เหตุผล และข้อมูลที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ และตรงประเด็น และ**ด้วยความเที่ยงธรรม** คือ **ไม่อคติ** หรือลำเอียงด้วยความหลงรัก หลงชัง ด้วยความกลัวเกรง และด้วยความหลง ไม่รู้จริง คือขาดข้อมูลที่ถูกต้องเชื่อถือได้ และสมบูรณ์ เป็นเครื่อง ประกอบการวินิจฉัย ตัดสินใจ ให้ความเที่ยงธรรม

“**ทศพิธราชธรรม**” พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงคุณอันประเสริฐของเรา ได้ทรงถือ เป็นหลักปฏิบัติ ในการครองพระราชอาณาจักร ให้พสกนิกรของพระองค์อยู่เย็นเป็นสุข เป็นที่ประจักษ์ตา ประจักษ์ใจแก่ชนชาวโลกเสมอมา มี ๑๐ ประการ ตามพระพุทธานุญาตดังต่อไปนี้ คือ

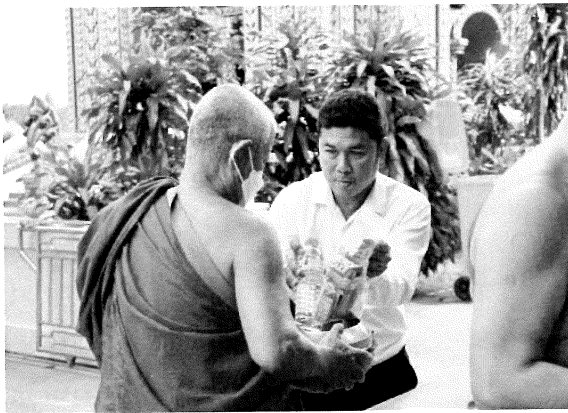
- ๑) ทาน การให้
- ๒) ศีล การสังวรระวังกายและวาจา ให้เรียบร้อยดีไม่มีโทษ
- ๓) ปริจจาคะ การเสียสละ
- ๔) อาชชวะ ความซื่อตรง
- ๕) มัททวะ ความสุภาพอ่อนโยน
- ๖) ตปะ ความเพียรเพ่งเผือกเลส
- ๗) อักโกธะ ความไม่โกรธ
- ๘) อวิหิงสา การไม่เบียดเบียนผู้อื่น ตลอดทั้งสัตว์ให้ได้ทุกขัยาก
- ๙) ขันติ ความอดทน
- ๑๐) อวิโรธนะ ความประพฤติปฏิบัติที่ไม่ผิดทำนองคลองธรรม และดำรงอาการคงที่

ไม่หวั่นไหว ด้วยอำนาจยินดียินร้าย

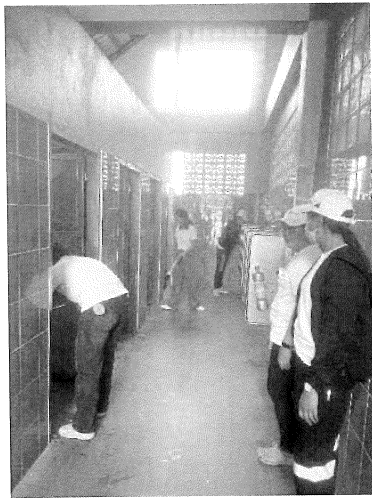
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น. พิธีเปิด โดยนายนำลภ อิ่มทั่ว นายกองค้การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
กล่าวเปิดโครงการพร้อมให้โอวาท และนโยบายในการปฏิบัติงาน



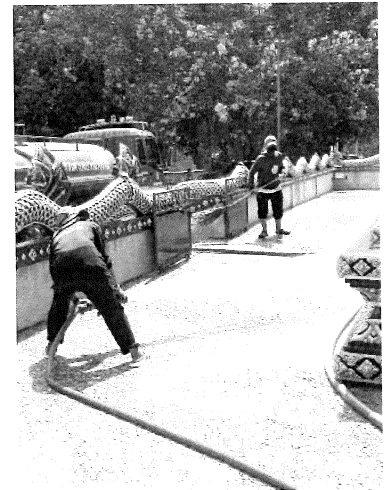
เวลา ๐๙.๑๕ - ๑๐.๓๐ น. ร่วมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง รับประทาน และฟังเทศนาธรรมเกี่ยวกับการนำ
หลักธรรมของพระพุทธศาสนาเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานและการดำเนิน
ชีวิตให้มีความสุข และเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น
ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม



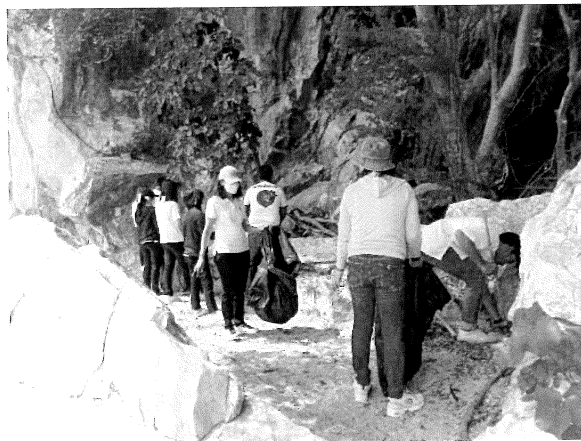
เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. ทำความสะอาดโบสถ์ กวาดลานวัด ล้างน้ำห้องวัด เก็บเศษใบไม้ เก็บขยะ
เพื่อบำเพ็ญประโยชน์แก่ส่วนรวม และเป็นสิริมงคลแก่ผู้เข้ารับการอบรม



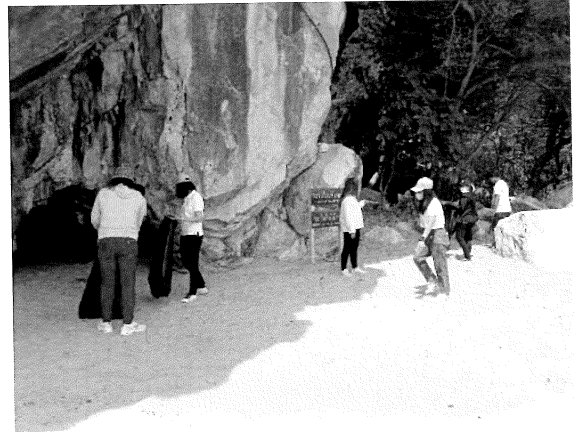
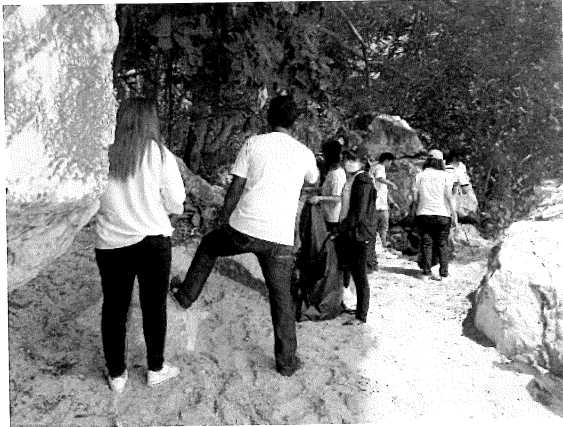
ทำความสะอาดโบสถ์ กวาดลานวัด ล้างน้ำห้องวัด เก็บเศษใบไม้ เก็บขยะ เพื่อบำเพ็ญประโยชน์แก่ส่วนรวม และเป็นสิริมงคลแก่ผู้เข้ารับการอบรม (ต่อ)



เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๑๕ น. ทำความสะอาดบริเวณชายหาดเขาทะเลโลก (อุทยานท้าวโกษา)



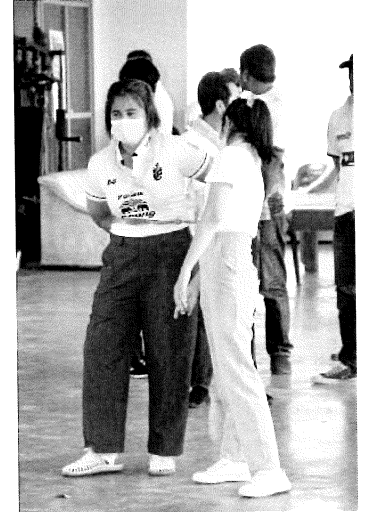
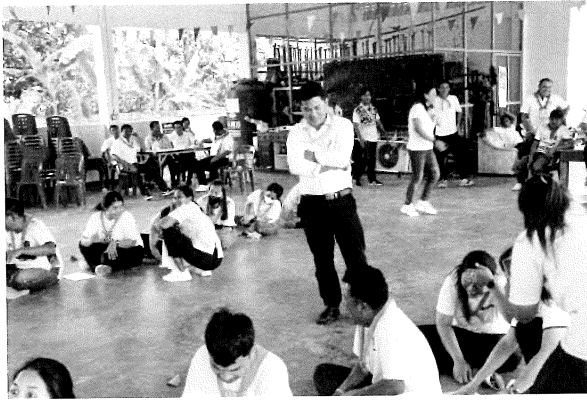
ทำความสะอาดบริเวณชายหาดเขาทะเล (อุทยานท้าวโกษา) (ต่อ)



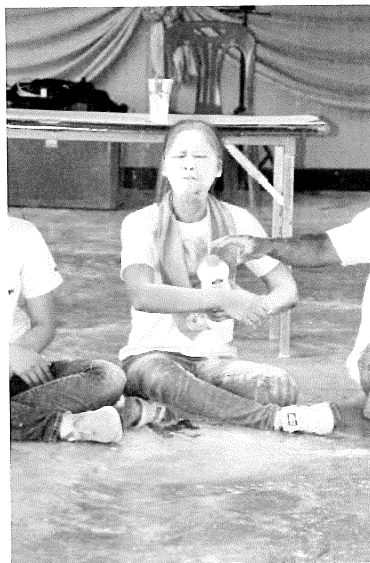
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. กิจกรรมสานสัมพันธ์พนักงาน และแข่งกีฬาสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน อบต.



กิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน อบต. (ต่อ)



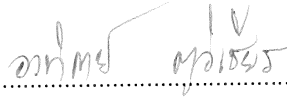
กิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน อบต. (ต่อ)



ข้อเสนอแนะ

จากการทดสอบสอบถามระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก และเสนอแนะเปลี่ยนสถานที่จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานของ อบต.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..... 

(นายอาทิตย์ ตูวิเชียร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

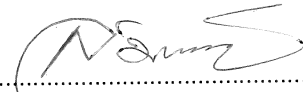
ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

- เพื่อโปรดทราบ -

ลงชื่อ..... 

(นางนุชนาฏ ฤทธิสุทธิ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงชื่อ..... 

(นางสาวสุวิชัยณ์ เจริญบุตร)
หัวหน้าสำนักปลัด


ความเห็นปลัด อบต.

ลงชื่อ..... 

(นายวิทศักดิ์ ศรีทองกิติกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ความเห็นนายก อบต.

รวม

ลงชื่อ..... 

(นายนำลาภ อิ่มทั่ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ